



PM

DATUM: 2011-06-22  
AVDELNING: Stabsavdelningen  
HANDLÄGGARE: Åsa Sydén

SVERIGES RIKSBANK  
SE-103 37 Stockholm  
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00  
Fax +46 8 21 05 31  
registratorn@riksbank.se  
www.riksbank.se

DNR 2011-489-STA

## ■ Val av riksbankschef

### 1 Förslag till beslut

Fullmäktige föreslås besluta

- att utse Stefan Ingves till ordförande i direktionen, tillika riksbankschef, med en mandatperiod på sex år från och med den 1 januari 2012,
- att hans lön ska vara oförändrad, det vill säga den lön han får från och med den 1 januari 2012 ska vara densamma som han har den 31 december 2011,
- att hans anställningsvillkor, i enlighet med ramavtalen om löner m.m. för arbetstagare hos riksdagens myndigheter (RD-RALS 2010-2012) och övriga anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken, ska vara oförändrade,
- att förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas med undantag för minskning av inkomstgaranti avseende pension från Internationella valutafonden,
- att under karenserperioden ska Stefan Ingves erhålla ersättning motsvarande lönen vid anställningens upphörande, samt
- att uppdra åt fullmäktiges ordförande och vice ordförande att vid ett senare tillfälle förklara detta beslut justerat.

### 2 Överväganden

#### 2.1 Omval

Stefan Ingves utsågs av fullmäktige den 11 oktober 2005 till riksbankschef, tillika ordförande och ledamot i Riksbankens direktion, med en mandatperiod på sex år från och med den 1 januari 2006. Hans mandatperiod går nu ut vid 2011 års utgång. Lagen ger ingen begränsning för möjligheterna till omval men dessa möjligheter innebär ingen garanti för omval utan fullmäktige ska vid varje valtillfälle fritt pröva om omval ska ske. Stefan Ingves har förklarat sig stå till förfogande för omval.

Stefan Ingves har, som övriga direktionsledamöter, regelbundet varit närvarande vid fullmäktiges sammanträden. Han har därvid själv och genom sina medarbetare gjort

olika föredragningar och besvarat frågor. Detta har varit en viktig möjlighet för fullmäktige att följa Riksbankens och direktionens löpande arbete bl.a. avseende direktionens bedrivande av penningpolitiken och den finansiella stabiliteten.

Vidare har fullmäktiges ordförande och vice ordförande löpande följt Stefan Ingves utövande av tjänsten i samband med direktionens sammanträden. Fullmäktiges ordförande och vice ordförande har även rapporterat om vad de erfarit till fullmäktiges övriga ledamöter.

Den sammanfattande bedömningen är att Stefan Ingves har utfört sina uppgifter på ett sätt som väl överensstämmer med de krav på direktionsledamöter som föreligger enligt riksbankslagen, dess förarbeten och fullmäktiges önskemål. En samlad bedömning av det underlag som finns beträffande Stefan Ingves utövande av sin tjänst leder fram till att han bör omväljast till riksbankschef.

Av 1 kap. 4 § riksbankslagen framgår att en direktionsledamot ska utses på en tid av fem eller sex år. Det får anses lämpligast att Stefan Ingves mandatperiod ska vara sex år.

Stefan Ingves anställningsvillkor föreslås vara oförändrade.

## 2.2 Vissa anställningsvillkor

Det är helt upp till fullmäktige att besluta vilka anställningsvillkor som ska gälla för ledamöterna i direktionen.

Stefan Ingves lön bör vara oförändrad. Enligt de riktlinjer för lönejustering som fullmäktige slog fast den 19 oktober 2001 ska det ske en justering per år och den ska vara en genomsnittlig återhållsam lönejustering i linje med löneutvecklingen i banken i genomsnitt. Eftersom det kommer att ske en lönejustering i Riksbanken under hösten 2011 bör fullmäktige nu besluta att hans lön från och med den 1 januari 2012 ska vara densamma som vid utgången av år 2011.

Vad gäller hans anställningsvillkor tillämpas för närvarande de tre ramavtalen om löner m.m. för arbetstagare hos riksdagens myndigheter (RD-RALS 2010-2012) mellan riksdagsförvaltningen och de fackliga organisationerna ST, SACO och SEKO för honom. Genom dessa regleras till exempel semester, kostnadsersättningar och lön under sjukfrånvaro enligt samma principer som för övriga anställda i Riksbanken.

Vad gäller övriga anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken (som till exempel subventionerad lunch och medicin samt personallån) gäller också dessa för ledamöterna i direktionen och således också för Stefan Ingves.

Det finns ingen anledning att nu ändra på dessa anställningsvillkor.

## 2.2. Pensionsvillkor

Fullmäktige beslöt i samband med att Stefan Ingves utsågs till riksbankschef från och med den 1 januari 2006 att förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas med undantag för minskning av inkomstgaranti avseende pension från Internationella valutafonden, IMF. Förordningen ska således tillämpas med den inskränkningen att om han får pension till följd av den anställning vid IMF, som han hade innan han utsågs till riksbankschef, innan han fyller 65 år ska ingen minskning av inkomstgarantin göras.

■ Detta undantag bör också gälla i fortsättningen. Pensionen från IMF ska inte heller innebära någon minskning av hans lön om pensionen utbetalas under den tid han erhåller lön från Riksbanken.

### **2.3 Karensperiod**

Beträffande karensperiod beslöt fullmäktige i samband med att Stefan Ingves valdes till riksbankschef den 11 oktober 2005 att under karensperioden skulle han erhålla ersättning motsvarande lönen vid anställningens upphörande. Denna rätt bör också gälla i fortsättningen.