

Protokollsbilaga D

Direktionens protokoll 100525, § 11

PM



DATUM: 2010-05-06
AVDELNING: Administrativa avdelningen, personalenheten
HANDLÄGGARE:
HANTERINGSKLASS: Ö P P E N

SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

DNR 2010-447-ADM

■ Förändringar av planering och uppföljning av Riksbankens mångfaldsarbete

Förslag till beslut

Direktionen föreslås besluta:

- att den årliga handlingsplanen för mångfald utgår
- att åtgärder inom området mångfald läggs in i Riksbankens verksamhetsplanering
- att åtgärderna följs upp och utvärderas varje tertiäl

Bakgrund

Sedan ett flertal år tillbaka har personalenheten en gång per år sammanställt en handlingsplan för ökad mångfald för Riksbanken. Planen har innehållit de åtgärder som genomförts under året samt åtgärdsplan för det kommande året. Åtgärdsplanen har ingått som en del av Riksbankens verksamhetsplanering.

För att integrera mångfaldsarbetet med den löpande verksamheten och för att undvika att uppmärksammandet av mångfaldsfrågorna upplevs som en årligen återkommande punktinsats föreslås följande förändringar:

- Den årliga handlingsplanen för mångfald utgår
- Åtgärder inom området mångfald läggs in i Riksbankens verksamhetsplanering
- Åtgärderna följs upp och utvärderas varje tertiäl

Bifogat finns en uppföljning av mångfaldsarbetet under 2009. De åtgärder som planeras för 2011 finns i tabell 6 på sidan 9 i uppföljningsrapporten.