



PM

DATUM: 2010-04-06  
AVDELNING: Stabsavdelningen  
HANDLÄGGARE: Åsa Sydén  
HANTERINGSKLASS:

SVERIGES RIKSBANK  
SE-103 37 Stockholm  
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00  
Fax +46 8 21 05 31  
registratorn@riksbank.se  
www.riksbank.se

Dnr 2010-387-STA

## ■ Anställningsförmåner för direktionens ledamöter

### 1. Förslag till beslut

Fullmäktige föreslås besluta

- att räkna upp riksbankschefens lön med 7 000 kr per månad till 201 000 kr per månad att gälla från och med den 1 januari 2010,
- att avdrag ska göras från riksbankschefens bruttolön med 46 000 kr per månad för styrelsearvode i BIS från och med den 1 januari 2010,
- att riksbankschefen också fortsättningsvis årsvis i efterhand ska redovisa det arvode han erhållit från BIS och att hans lön för kommande år ska automatiskt justeras, om arvodet avvikit från löneavdraget med mer än fem procent,
- att räkna upp förste vice riksbankschefens lön med 6 000 kr till 173 500 kr per månad att gälla från och med den 1 januari 2010, samt
- att räkna upp vice riksbankscheferna Karolina Ekholms, Lars Nybergs, Lars E.O. Svenssons och Barbro Wickman-Paraks lön med 5 500 kr till 161 000 kr per månad att gälla från och med den 1 januari 2010.

### 2. Bakgrund

Fullmäktige beslutar enligt 4 kap. 5 § lagen (1988:1385) om Sveriges riksbank (riksbankslagen) om lön och andra anställningsförmåner för direktionens ledamöter.

Den 17 december 2008 fastställde fullmäktige lönen för vice riksbankscheferna Lars Nyberg, Svante Öberg, Barbro Wickman-Paraks och Lars E.O. Svenssons lön till 155 500 kr per månad och för förste vice riksbankschefen Irma Rosenberg till 167 500 kr per månad från och med den 1 oktober 2008.

Den 17 december 2008 fastställde fullmäktige också lönen för riksbankschefen Stefan Ingves till 194 000 kr per månad att gälla från och med den 1 oktober 2008. Vidare beslutade fullmäktige att avdrag ska göras från riksbankschefens bruttolön med 46 000 kr per månad för styrelsearvode i BIS från och med den 1 oktober 2008 samt att riksbankschefen årsvis i efterhand ska redovisa det arvode han erhållit från BIS och att hans lön kommande år ska automatiskt justeras, om arvodet avvikit från löneavdraget med mer än fem procent.

När Svante Öberg utsågs till förste vice riksbankschef från och med den 1 februari 2009 fastställdes hans lön till 167 500 kr per månad att gälla från och med samma datum.

När Karolina Ekholm utsågs till direktionsledamot, tillika vice riksbankschef, från och med den 15 mars 2009 fastställdes hennes lön till 155 500 kr per månad att gälla från och med samma datum.

### 3. Överväganden

Lönerna för direktionsledamöterna bör nu justeras i enlighet med de riktlinjer för lönejustering som fullmäktige slog fast den 19 oktober 2001, det vill säga en justering per år och en genomsnittlig återhållsam lönejustering i linje med löneutvecklingen i banken i genomsnitt.

Utfallet av löneöversynen i Riksbanken 2009 blev en uppjustering av lönerna med i genomsnitt 3,76 procent från och med den 1 januari 2010. En motsvarande justering ger för riksbankschefen ca 7 300 kr per månad, för förste vice riksbankschefen ca 6 300 kr per månad och för var och en av de fyra vice riksbankscheferna ca 5 800 kr per månad. Vid en avrundning nedåt till närmaste 500-tal eller 1 000-tal innebär detta en löneökning per månad med 7 000 kr för riksbankschefen, med 6 000 kr för förste vice riksbankschefen och med 5 500 kr för var och en av de fyra vice riksbankscheferna.

De nya lönerna blir med denna höjning för riksbankschefen 201 000 kr per månad, för förste vice riksbankschefen 173 500 kr per månad och för vice riksbankscheferna 161 000 kr per månad. Denna höjning bör i likhet med övriga anställda i Riksbanken gälla retroaktivt från och med den 1 januari 2010.

Riksbankschefens nya lön efter avdrag från bruttolönen för styrelsearvode i BIS med 46 000 kr per månad blir då 155 000 kr per månad. Riksbankschefen ska årsvis i efterhand redovisa det arvode han erhållit från BIS. Om det kommer att visa sig att avdraget för detta arvode avvikit från löneavdraget om 46 000 kr per månad med mer än fem procent ska lönen automatiskt justeras. Vid justeringen ska hela avvikelsebeloppet beaktas.