



PM

DATUM: 2009-01-30  
AVDELNING: Stabsavdelningen  
HANDLÄGGARE:

SVERIGES RIKSBANK  
SE-103 37 Stockholm  
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00  
Fax +46 8 21 05 31  
registratorn@riksbank.se  
www.riksbank.se

DNR 2009-145-STA

## ■ Val av direktionsledamot

### 1 Överväganden

#### 1.1 Vissa anställningsvillkor

Irma Rosenbergs mandatperiod gick ut den 31 december 2008. Riksbankslagen (1980:1385) ger ingen begränsning för möjligheten till omval. Fullmäktige kan vid varje valtillfälle fritt pröva om omval skall ske. Irma Rosenberg meddelade dock under hösten 2008 att hon inte stod till förfogande för omval.

En ny direktionsledamot ska därför utses. Fullmäktige kan fritt välja ledamot men bör enligt förarbetena till riksbankslagen (prop.1997/98:40 s 41) beakta att lämplig kompetens finns företrädd i direktionen. Rekryteringsprocessen har lett fram till att Karolina Ekholm föreslås till ny ledamot i Riksbankens direktion.

Av 1 kap. 4 § riksbankslagen framgår att en direktionsledamot ska utses på en tid av fem eller sex år. Fullmäktige anser det lämpligast att Karolina Ekholms mandatperiod ska vara sex år.

I likhet med övriga direktionsledamöter, förutom riksbankschefen och förste vice riksbankschefen, ska Karolina Ekholms titel vara vice riksbankschef och månadslönen ska vara 155 500 kr per månad.

I övrigt ska de tre ramavtalen om löner m.m. för arbetstagare hos riksdagen och dess myndigheter (RD-RALS 2007-2010) mellan riksdagsförvaltningen och de fackliga organisationerna ST, SACO och SEKO tillämpas för henne. Genom att dessa avtal tillämpas för direktionsledamöterna regleras t.ex. semester, kostnadsersättningar och lön under sjukfrånvaro, vilka utgår enligt samma principer som för övriga anställda i Riksbanken.

Vad gäller övriga anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken (som t.ex. subventionerad lunch, medicin, personallån och hem-PC) gäller dessa också för ledamöterna i direktionen såsom anställda i Riksbanken och således också för Karolina Ekholm. Riktlinjerna för direktionens tillgång till arbetsredskap som beslutades av chefen för stabsavdelningen den 2 februari 2006 och som fastställer en enhetlig praxis beträffande telefoni, bredband, tidningsprenumerationer och medlemskap i förening gäller också för henne.

## 1.2 Pensionsvillkor

Riksbanksfullmäktige beslöt den 21 maj 1999 respektive den 1 februari 2002 vissa riktlinjer för direktionsledamöternas pensionsvillkor. Den grundläggande regeln var då att föreskriften (RFS 1996:4) utfärdad av Riksdagens förvaltningsstyrelse om tillämpningen av förordningen (1995:1038) om statliga chefspensioner m.m. normalt ska tillämpas också för Riksbankens direktionsledamöter. Denna förordning har numera upphävts och ersatts av förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning. Enligt förordningen har en chef under vissa förutsättningar rätt till inkomstgaranti från det att anställningen upphör tills rätt till pension enligt pensionsavtalet för arbetstagare hos staten m.fl. (PA03) inträder. Karolina Ekholm har således rätt till avgångsförmåner enligt sistnämnda förordning enligt föreskrift (RFS 2003:9) om tillämpningen av förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning. Enligt denna föreskrift gäller förordningen såvitt inte annat följer av beslut av riksbanksfullmäktige.

## 1.3 Siduppdrag

Enligt 3 kap. 1 § riksbankslagen ska ledamot av direktionen genast anmäla till fullmäktige om ledamoten har vissa anställningar eller uppdrag vid sidan av anställningen som ledamot av direktionen i Riksbanken, s.k. siduppdrag. Efter en uppräknning i paragrafen av sådana preciserade anställningar och uppdrag märks ett allmänt hållet förbud för ledamöterna att "inneha annan anställning eller annat uppdrag som gör dem olämpliga att vara direktionsledamot." Fullmäktige har den 8 februari 2008 beslutat om vissa principer vad avser direktionsledamöternas siduppdrag.

## 1.4 Anmälan om vissa ekonomiska förhållanden

Enligt 4 kap. 4 § riksbankslagen ska varje direktionsledamot till riksdagen skriftligen anmäla tillgångar och skulder och andra ekonomiska intressen som kan påverka förtroendet för Riksbanken. Detta gäller således även för Karolina Ekholm. I detta sammanhang kan också nämnas att fullmäktige tidigare beslutat att anta vissa placeringsrekommendationer för direktionens ledamöter.

## 1.5 Karensperiod

Beträffande karensperioden ska Karolina Ekholm, i likhet med övriga direktionsledamöter, under denna period ha rätt till ersättning motsvarande lönen vid anställningens upphörande.

## 2 Förslag till beslut

Fullmäktige föreslås besluta

- att utse Karolina Ekholm till direktionsledamot i Riksbanken, tillika vice riksbankschef, med en mandatperiod på sex år från och med den 15 mars 2009,
- att Karolina Ekholms lön ska vara 155 500 kr/månad från och med den 15 mars 2009 och att ramavtalet om löner m.m. för arbetstagare hos riksdagen och dess myndigheter (RD-RALS 2007-2010) mellan riksdagsförvaltningen och de fackliga organisationerna ST, SACO och SEKO ska tillämpas,
- att föreskriften (RFS 2003:9) om tillämpningen av förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas, samt
- att under karensperioden ska hon erhålla ersättning motsvarande lönen vid anställningens upphörande.