

Nyfikenheten är stor och spekulationerna många varje gång Riksbanken ska få en ny direktionsmedlem. Riksbanksfullmäktiges ordförande Johan Gernandt (m) berättar hur det går till när en ny direktionsledamot utses.

Så utses nya riksbankschefer

– **DET FINNS INGET** givet recept på hur man ska vara, förutom att hon eller han förstås ska ha lång erfarenhet och ha vunnit respekt inom något av Riksbankens områden. I övrigt är det en blandning av omständigheter som avgör – inte minst att personen kompletterar övriga ledamöter på ett bra sätt, säger Johan Gernandt.

Han och fullmäktiges vice ordförande, Leif Pagrotsky (s), fungerar som en informell valberedning i arbetet

med att vaska fram nya ledamöter. De båda begär in namnförslag från fullmäktige och andra delar av samhället.

– De förslag vi får in gäller personer som ofta förekommer i den penningpolitiska debatten, tidigare har arbetat i Riksbanken eller gjort sig kända på annat sätt, säger Johan Gernandt.

Rekryteringsprocessen utmynnar i en bruttolista på 10–15 personer med olika erfarenheter och bakgrund – en jämn fördelning av kvinnor och män är viktigt. Utifrån detta vaskas tre-fyra namn fram som särskilt intressanta.

KONTINUERLIGT PÅGÅR arbetet med att diskutera namnen med samtliga ledamöter i fullmäktige. Även riksbankschefen får tillfälle att yttra sig om kandidaterna och tala om vilken kompetens han vill tillföra direktionen.

– Riksbankschefen har naturligtvis ingen vetorätt men det är klart att hans synpunkter är värdefulla. Det är viktigt att direktionen har en bred sammansättning och fungerar som grupp.



Riksbanksfullmäktiges ordförande Johan Gernandt.

Målet är att hela fullmäktige ska sluta upp bakom den kandidat som väljs.

– Vi eftersträvar inte konsensus till varje pris men det är självklart positivt både för den nya ledamoten och Riksbanken om fullmäktige är enigt.

Johan Gernandt har ingått i riksbanksfullmäktige sedan 1983 och har sedan riksbanksreformen 1999 varit med om att tillsätta samtliga direktionsledamöter. Han anser att

årets urvalsprocess varit utförligare än tidigare.

Arbetet påbörjades redan i december i samband med det remissarbete som full-

dölja hur belåten han är med tillsättningen av Barbro Wickman-Parak och Lars E O Svensson.

– Vi har fått en internationellt erkänd professor och en nationellt mycket erfaren analytiker, en man och en kvinna, en teoretiker och en praktiker. Båda är dessutom goda kommunikatörer. Det är klart att jag är nöjd.

Gernandt berättar också att det snart kan vara dags för en intern rekrytering till direktionen. Bankens anställda ska inte vara exkluderade från chansen att avancera.

– Riksbanken håller i dag hög kvalitet och många anställda är så kvalificerade att de absolut skulle kunna göra ett bra jobb i direktionen. Även denna gång diskuteras interna namn.

HANS HELLBERG

CITAT JOURNALISTGRUPPEN

”Vi eftersträvar inte konsensus till varje pris men det är självklart positivt både för den nya ledamoten och Riksbanken om fullmäktige är enigt.”

mäktige bedrev med anledning av den så kallade Giavazzi/Mishkin-rapporten. Giavazzi och Mishkin utvärderade Riksbanken och den svenska penningpolitiken under 1995–2005.

– Under remissarbetet diskuterade vi ingående den svenska centralbankens roll och dess huvudsakliga arbetsuppgifter. I samband med det blev det också tydligare vilka kompetenser som behövde tillföras direktionen.

NYTT FÖR I ÅR är också att fullmäktige höll en utfrågning med kandidaterna, innan de utsågs. Johan Gernandt har svårt att

Sex kriterier för att bli direktionsmedlem

1. Kunskap och lång erfarenhet inom något eller flera av Riksbankens områden.
2. Vunnit stor respekt inom sitt kunskapsområde.
3. God kommunikatör och bra talesperson för banken.
4. Komplettera övriga direktionen på ett bra sätt.
5. Förmåga att fungera i gruppen.
6. Acceperad av samtliga partier i riksbanksfullmäktige.