



PM

DATUM: 2007-04-25  
AVDELNING: Stabsavdelningen  
HANDLÄGGARE:

SVERIGES RIKSBANK  
SE-103 37 Stockholm  
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00  
Fax +46 8 21 05 31  
registratorn@riksbank.se  
www.riksbank.se

DNR 2007-395-STA

## ■ Val av direktionsledamot

### 1 Överväganden

#### 1.1 Vissa anställningsvillkor

Kristina Perssons mandatperiod som direktionsledamot och vice riksbankschef går ut den 30 april 2007. Riksbankslagen (1980:1385) ger ingen begränsning för möjligheten till omval. Fullmäktige kan vid varje valtillfälle fritt pröva om omval skall ske. Kristina Persson har emellertid meddelat att hon inte står till förfogande för omval.

Eva Srejber beviljades, på egen begäran, entledigande från sin tjänst som förste vice riksbankschef med omedelbar verkan av fullmäktige den 29 mars 2007.

Två nya direktionsledamöter skall därför utses. Fullmäktige kan fritt välja ledamot och bör därvid enligt förarbetena till riksbankslagen (prop.1997/98:40 s 41) beakta att lämplig kompetens finns företrädd i direktionen. Rekryteringsprocessen har lett fram till att som en av dessa skall Barbro Wickman-Parak föreslås till ny ledamot i Riksbankens direktion.

I enlighet med 1 kap. 4 § riksbankslagen skall Barbro Wickman-Paraks mandatperiod vara sex år.

I likhet med övriga direktionsledamöter, förutom riksbankschefen och förste vice riksbankschefen, skall hennes titel vara vice riksbankschef och månadslönen skall vara 145 500 kr per månad.

I övrigt skall de tre ramavtalen om löner m.m. för arbetstagare hos riksdagen och dess myndigheter (RD-RALS 2004-2007) mellan riksdagsförvaltningen och de fackliga organisationerna ST, SACO och SEKO tillämpas för henne. Genom att dessa avtal tillämpas för direktionsledamöterna regleras t.ex. semester, kostnadsersättningar och lön under sjukfrånvaro, vilka utgår enligt samma principer som för övriga anställda i Riksbanken.

Vad gäller övriga anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken (som t.ex. subventionerad lunch, medicin, personallån och hem-PC) gäller dessa också för ledamöterna i direktionen såsom anställda i Riksbanken och således också för Barbro Wickman-Parak. Riktlinjerna för direktionens tillgång till arbetsredskap som beslutades av chefen för stabsavdelningen den 2 februari 2006 och som fastställer en enhetlig praxis beträffande telefoni, bredband, tidningsprenumerationer och medlemskap i förening gäller också för henne.

## 1.2 Pensionsvillkor

Riksbanksfullmäktige beslöt den 21 maj 1999 respektive den 1 februari 2002 vissa riktlinjer för direktionsledamöternas pensionsvillkor. Den grundläggande regeln var då att föreskriften (RFS 1996:4) utfärdad av Riksdagens förvaltningsstyrelse om tillämpningen av förordningen (1995:1038) om statliga chefs pensioner m.m. normalt skall tillämpas också för Riksbankens direktionsledamöter. Denna förordning har numera upphävts och ersatts av förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med chefsanställning. Enligt förordningen har en chef under vissa förutsättningar rätt till inkomstgaranti från det att anställningen upphör tills rätt till pension enligt pensionsavtalet för arbetstagare hos staten m.fl. (PA 03) inträder. Barbro Wickman-Parak har således rätt till avgångsförmåner enligt sistnämnda förordning enligt föreskrift (RFS 2003:9) om tillämpningen av förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning. Enligt denna föreskrift gäller förordningen såvitt annat inte följer av beslut av riksbanksfullmäktige.

## 1.3 Sidouppdrag och karenperiod

Enligt 3 kap. 1 § riksbankslagen skall ledamot av direktionen genast anmäla till fullmäktige om ledamoten har vissa anställningar eller uppdrag vid sidan av anställningen som ledamot av direktionen i Riksbanken, s.k. sidouppdrag. Efter en uppräknning i paragrafen av sådana preciserade anställningar och uppdrag märks ett allmänt hållet förbud för ledamöterna att "inneha annan anställning eller annat uppdrag som gör dem olämpliga att vara direktionsledamot."

Beträffande karenperioden skall Barbro Wickman-Parak, i likhet med övriga direktionsledamöter, under denna period ha rätt till ersättning motsvarande lönen vid anställningens upphörande.

## 1.4 Anmälan om vissa ekonomiska förhållanden

Enligt 4 kap. 4 § riksbankslagen skall varje direktionsledamot till riksdagen skriftligen anmäla tillgångar och skulder och andra ekonomiska intressen som kan påverka förtroendet för Riksbanken. Detta gäller således även för Barbro Wickman-Parak. I detta sammanhang kan också nämnas att fullmäktige tidigare beslutat att anta vissa placeringsrekommendationer för direktionens ledamöter.

## 2 Förslag till beslut

Fullmäktige föreslås besluta

- att utse Barbro Wickman-Parak till direktionsledamot i Riksbanken, tillika vice riksbankschef, med en mandatperiod på sex år från och med den 21 maj 2007,
- att Barbro Wickman-Paraks lön skall vara 145 500 kr/månad från och med den 21 maj 2007 och att ramavtalet om löner m.m. för arbetstagare hos riksdagen och dess myndigheter (RD-RALS2004-2007) mellan riksdagsförvaltningen och de fackliga organisationerna ST, SACO och SEKO skall tillämpas,
- att föreskriften (RFS 2003:9) om tillämpningen av förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning skall tillämpas, samt
- att under karenperioden skall hon erhålla ersättning motsvarande lönen vid anställningens upphörande.