



Beslutsunderlag

DATUM: 2014-12-19
AVDELNING: Stabsavdelningen
HANDLÄGGARE: Åsa Sydén
HANTERINGSKLASS Ö P P E N

SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

DNR 2014-891-STA

■ Val av direktionsledamot

Förslag till fullmäktigebeslut

- Fullmäktige utser Henry Ohlsson till direktionsledamot i Riksbanken med en mandatperiod på sex år från och med den 12 januari 2015.
- Henry Ohlssons lön ska vara 181 000 kr per månad från och med den 12 januari 2015 (under förutsättning att fullmäktige beslutar om direktionsledamöternas nya löner vid ett senare sammanträde idag) och i övrigt ska samma anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken tillämpas.
- Förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas.
- Under den lagstadgade karensperioden om ett år ska Henry Ohlsson normalt erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden.

Val av ny direktionsledamot

Fullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 6 oktober 2014 att entlediga Karolina Ekholm på hennes egen begäran från sin anställning som direktionsledamot.

En ny direktionsledamot ska därför nu utses. Fullmäktige kan fritt välja ledamot men bör enligt förarbetena till riksbankslagen (prop. 1997/98:40 s 41) beakta att lämplig kompetens finns företrädd i direktionen. Rekryteringsprocessen har lett fram till att Henry Ohlsson föreslås till ny ledamot i Riksbankens direktion.

Av 1 kap. 4 § riksbankslagen (1980:1385) framgår att en direktionsledamot ska utses på en tid av fem eller sex år. Fullmäktige anser det lämpligast att Henry Ohlssons mandatperiod ska vara sex år.

Vissa anställningsvillkor

I likhet med övriga direktionsledamöter, förutom riksbankschefen och förste vice riksbankschefen, ska Henry Ohlssons titel vara vice riksbankschef och månadslönen ska vara 181 000 kr per månad.

I övrigt ska samma anställningsvillkor som gäller generellt för övriga anställda i Riksbanken tillämpas. De principer som gäller för till exempel semester, kostnadsersättning och lön under sjukfrånvaro för de anställda i Riksbanken gäller också för Henry Ohlsson. Detsamma gäller personalförmåner som till exempel subventionerad lunch, medicin och personallån.

Pensionsvillkor

Henry Ohlsson har rätt till avgångsförmåner enligt föreskrift (RFS 2003:9) om tillämpningen av förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning. Enligt denna föreskrift gäller förordningen såvitt inte annat följer av beslut av riksbanksfullmäktige. Enligt förordningen har en chef under vissa förutsättningar rätt till inkomstgaranti från det att anställningen upphör tills rätt till pension enligt pensionsavtalet för arbetstagare hos staten m.fl. (PA 03) inträder.

Sidouppdrag

Enligt 3 kap. 1 § riksbankslagen ska en ledamot av direktionen genast anmäla till fullmäktige om ledamoten har vissa anställningar eller uppdrag vid sidan av anställningen som ledamot av direktionen i Riksbanken, så kallade sidouppdrag. Efter en uppräknig i paragrafen av vissa preciserade anställningar och uppdrag märks ett allmänt hållet förbud för ledamöterna att "inneha annan anställning eller annat uppdrag som gör dem olämpliga att vara direktionsledamot." Fullmäktige har den 8 februari 2008 beslutat om vissa principer vad avser direktionsledamöternas sidouppdrag.

Anmälan om vissa ekonomiska förhållanden

Enligt 4 kap. 4 § riksbankslagen ska varje direktionsledamot till riksdagen skriftligen anmäla tillgångar och skulder och andra ekonomiska intressen som kan påverka förtroendet för Riksbanken så snart anställningen påbörjas. Fullmäktige har den 21 mars 2014 beslutat att vad som anges i Riksbankens etiska regler om skyldighet att anmäla innehav av finansiella instrument för anmälningsskyldiga i Riksbanken och om placementsregler för dessa också ska gälla för ledamöterna i Riksbankens direktion.

Karensperiod

Under den lagstadgade karensperioden om ett år ska Henry Ohlsson normalt erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden. Fullmäktige har den 28 oktober 2011 beslutat om vissa principer vad gäller ersättning under karensperiod.