



Beslutsunderlag

DATUM: 2016-06-15
AVDELNING: Avdelningen för verksamhetssupport
HANDLÄGGARE: Christina Jacobsson

SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

DNR [Diarienummer]

Anställningsförmåner i Riksbanken

Förslag till beslut:

Direktionen beslutar om följande tillägg till Riksbankens samlade paket av anställningsförmåner:

- Från och med den 1 januari 2017 erbjuds anställda
 - att vartannat år på Riksbankens bekostnad genomföra en medicinsk eller en fysisk undersökning, samt
 - en höjning av det årliga motionsbidraget från 3 000 kr till 4 000 kr.
- Från den 1 juli 2016 erbjuds anställda bruttolöneavdrag för ögonoperationer och fertilitetsbehandling.

Chefen för Avdelningen för verksamhetssupport ska besluta om anställningsförmånernas närmare utformning.

Överväganden

Med anledning av att möjligheten att ansöka om personallån i Riksbanken upphörde den 1 januari 2016 ses bankens samlade anställningsförmåner över. De förmåner som nu övervägs ska främst fokusera på hälsa och friskvård. Riksbankens nuvarande anställningsförmåner är följande:

- Motionsbidrag: 3 000 kronor per år.
- Subventionerad massage: 150 kronor per tillfälle, den anställde betalar 150 kronor (25 min).
- Bidrag till RIF: 100 000 kronor per år.
- Subventionerad lunch.
- Fria datorglasögon.
- Fyra ledarledda träningstillfällen per vecka och tillgång till träningslokaler på huvudkontoret.
- Medarbetare erbjuds kostnadsfritt tre samtal med terapeut årligen (ökning från två till tre samtal från och med 160101).

- Pensionsväxling mot löneavstående (från och med 160101).

Följande förmåner föreslås såsom tillägg till det nuvarande förmånspaketet:

a) Medicinsk eller fysisk undersökning

Möjlighet ges anställda att välja någon av nedanstående två tjänster hos företagshälsan, vartannat år från och med 2017.

Undersökningar	Företagshälsa	Kostnad per anställd	Kostnad för Riksbanken vart annat år (386 anst.)	Kommentar
Medicinsk undersökning	Feelgood	1 500	289 500	Val av undersökning görs individuellt. Det antas att hälften av de anställda väljer medicinsk undersökning och hälften väljer fysisk undersökning samt att samtliga anställda gör ett val med början 2017.
Fysisk undersökning	Feelgood	1 000	193 000	
Totalt			482 500	

b) Höjning av motionsbidrag

Höjning sker från 3000 kronor till 4000 kronor per helår från och med 2017.

		Kostnad /anställd vid 259 anställda	Kommentar
Höjt motionsbidrag		1 036 000	Bidraget används av 2/3

Merkostnaden för att höja motionsbidraget till 4000 kronor beräknas till 259 000 kronor.

c) Bruttolöneavdrag

Denna förmån gäller för ögonoperationer och fertilitetsbehandlingar enligt Skatteverkets anvisningar. Detta är mycket uppskattat för de som är i behov av tjänsterna. Förmånen är kostnadsneutral för arbetsgivaren och medför små administrationskostnader. Bruttolöneavdrag kan tillämpas för behandlingar som påbörjas från och med den 1 juli 2016.

Det är lämpligt att chefen för Avdelningen för verksamhetssupport ges uppdraget att besluta om anställningsförmånernas närmare utformning.