



Policy

BESLUTSDATUM: 2015-10-19
BESLUT AV: Direktionen
ANSVARIG AVDELNING: Avdelningen för verksamhetsstöd
FÖRVALTNINGSANSVARIG: Christina Jacobsson
HANTERINGSKLASS: Ö P P E N

SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

DNR 2015-00632

■ Policy för utlandstjänstgöring

I takt med den ökande globaliseringen påverkas Riksbankens verksamhet i allt större utsträckning av vad som händer i omvärlden. Allt fler beslut som rör finansiell reglering och tillsyn på internationell nivå fattas exempelvis efter förberedande arbete i olika internationella organisationer. Riksbanken ska sträva efter att ha en god kunskap om hur arbetet bedrivs i dessa organisationer. Detta är särskilt viktigt inom de områden som Riksbanken prioriterar i sitt internationella arbete.

Riksbanken ser mycket positivt på utlandstjänstgöring och ska budgetera för att kunna bekosta utlandstjänster i en eller flera för banken prioriterade organisationer. Genom detta kan Riksbanken bidra med sin kunskap i dessa organisationer och senare ha god nytta av den kunskap och erfarenhet som medarbetare förvärvat under utlandstjänstgöringen. Avdelningarna ska årligen budgetera för att bekosta ett visst antal utlandstjänster.

Syftet med utlandstjänstgöring är således att ge medarbetarna en fördjupad och breddad kompetens och därmed också öka den samlade kompetensen i Riksbanken samt att långsiktigt öka Riksbankens inflytande på prioriterade områden.

Vägledande principer

- Fokus ska ligga på tjänster i organisationer som är särskilt viktiga för Riksbanken.
- Det ska ses som ett positivt led i karriären att arbeta i en internationell miljö under viss tid för att därefter återvända till Riksbanken.
- När Riksbanken sänder ut medarbetare har Riksbanken det fulla arbetsgivaransvaret och utlandsstationeringen regleras genom det centrala avtalet URA (avtal om utlandskontrakt och riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands).
- När en medarbetare beviljats tjänstledighet från Riksbanken för att vara anställd av en annan arbetsgivare utomlands är det denne arbetsgivare som har arbetsgivaransvaret och betalar således lön, andra ersättningar och gällande försäkringar.
- Riksbanken ska ha tydliga former och villkor för arbete utomlands.

- I undantagsfall, beroende på livssituation, kan en engångsersättning utbetalas till medarbetaren strax innan utlandstjänstgöringen påbörjas efter beslut av närmaste chef och HR-chefen.
- Riksbanken ska även främja andra former av personalutbyte med viktigare internationella organisationer och centralbanker, t.ex. tvåvägsutbyte eller mottagande av personer som vill arbeta i Riksbanken under en period, särskilt om dessa har kunskap och erfarenhet inom prioriterade områden.